



**Tiltredelseserklæring til redegjørelse om aktsomhetsvurderinger  
i henhold til Åpenhetsloven**


Det vises til NG Nordics redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, signert 20. juni 2026 av styret og daglig leder i NG Nordic AS, org.nr. 937 270 151 («**Redegjørelsen**»).

Redegjørelsen dekker alle av NG Nordics norske selskaper i konsernet som er underlagt åpenhetslovens krav om redegjørelse etter åpenhetsloven § 5 og omfatter også Mortens Rørinnspeksjon AS, org.nr. 976 083 784 («**Selskapet**»), med tilhørende datterselskap(er) i Norge.

Styret og daglig leder i Selskapet tiltrer herved Redegjørelsen ved å signere denne tiltredelseserklæringen, jf. åpenhetsloven § 5.

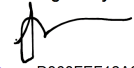
Redegjørelsen sammen med denne erklæringen publiseres på Selskapets nettsider, jf. åpenhetsloven § 5 (2).]

26. juni 2026

DocuSigned by:  
  
A11F8525EC32474...

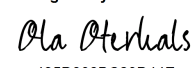
---

Oddveig Torp Dahl  
Styrets leder

Signed by:  
  
D368EEF12A2E46C...


---

Are Strøm  
Styremedlem

Signed by:  
  
435D908BC20D44E...

---

Ola Oterhals  
Styremedlem

Signed by:  
  
CA99DB3E44A1468...

---

Per Asbjørn Trevland  
Daglig leder

# Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven

## 1. Introduksjon

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (**Åpenhetsloven**) trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven er ment å styrke effekten av internasjonale retningslinjer og prinsipper for ansvarlig næringsliv, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Rapporteringskravene i Åpenhetsloven gjelder for norske selskapers virksomhet registrert i Norge.

Dette er NG Nordic AS (org.nr. 937 270 151) (**NG Nordic**) sin redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2025 i henhold til Åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen gjelder for NG Nordic AS og konsernets norske datterselskaper.

## 2. Generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

NG Nordic AS er morselskapet i NG Nordic-konsernet, som igjen eies av Norsk Gjenvinning Norge AS (org.nr. 919 885 084), et selskap som kontrolleres av investeringsfondet Summa Equity gjennom Summa Circular Holdco AS (org.nr. 831 385 022).

Summa Equitys oppkjøp av Fortum Recycling & Waste (**R&W**) gjennom NG Group AS ble fullført i slutten av 2024. I 2025 endret NG Group AS sitt selskapsnavn til NG Nordic AS som et resultat av fusjonen mellom NG Group og R&W.

NG Nordic opererte i 2025 gjennom fire strategiske plattformer, som hver spilte en unik rolle i å fremme konsernets overordnede mål, og som dekket hele verdikjeden for avfall: (i) Waste Services & Recycling, (ii) Sustainable Materials, (iii) Urban Reuse, og (iv) Industrial Waste Services.

NG Nordic er en ledende nordisk leverandør av sirkulære løsninger og miljøtjenester som tar tak i de presserende utfordringene knyttet til klimaendringer og ressursknapphet. Ved å omdanne avfall til verdifulle ressurser og fjerne farlige stoffer fra kretsløpet, bidrar NG Nordic til å unngå utslipp og beskytte naturlige økosystemer. Gjennom innsamling, sortering, gjenbruk og gjenvinning sørger NG Nordic for at avfall blir omdannet til nye sirkulære råvarer, noe som gir dem et nytt liv og reduserer utslippene ved å erstatte nye råvarer med resirkulerte alternativer. For mer informasjon om NG Nordic se [NG Nordics integrerte årsrapport for 2025](#).

NG Nordic har et sterkt fokus på ansvarlig forretningspraksis i egen virksomhet og i verdikjeden. Det er avgjørende at konsernets plattformer streber etter å følge god selskapsledelse og overholder gjeldende lover og regler. Som bransjeleder i Norden er NG Nordic forpliktet til å være en ansvarlig forretningspartner og forventer at kunder og leverandører opprettholder ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden. Konsernets revisjoner i verdikjeden er en viktig del av dette.

NG Nordic har ca. 3400 ansatte og har en omfattende geografisk dekning i Norden. Konsernet er til stede i Norge, Sverige, Danmark, Finland, Polen og Storbritannia. Ved utgangen av 2025 besto NG Nordic av 44 heleide selskaper hvorav 21 heleide norske selskaper.

NG Nordic leverte i 2025 en rekke avfallsfraksjoner nedstrøms for gjenvinning, materialgjenvinning og energigjenvinning. Metall, plast, papir og restavfall er blant de største avfallsstrømmene som leveres til konsernets

forretningspartnere. Restavfall ble sendt til energigjenvinning i Norge og Sverige. Andre avfallsfraksjoner, som papir og metall, ble eksportert til land i både Europa og Asia, mens plast utelukkende ble sendt til gjenvinning i Europa. NG Nordic har egne avfallshåndterings- og gjenvinningsanlegg som drives av selskapene i konsernet.

Farlig avfall er en økende avfallstype for NG Nordic etter oppkjøpet av R&W. Farlig avfall fra NG Nordics norske selskaper ble behandlet enten i Norge eller hos NG Nordics egne forbrenningsanlegg i Danmark, Sverige eller Finland. NG Nordic har tre forbrenningsanlegg, og det største ligger i Riihimäki i Finland. NG Nordics største avfallsanlegg i Norge er Groruddalen Miljøpark i Oslo, som driver innsamling, mottak og sortering av avfallsfraksjoner. Konsernet hadde i 2025 også en betydelig aktivitet innen håndtering av masser fra bygg- og anleggsvirksomhet i Norge, og drev flere deponier for håndtering og deponering av masser i Norge. Konsernets selskaper i Norge arbeider også med demontering og rivning av bygninger gjennom plattformen Urban Reuse.

Totalt var det 90 innsamlings- og behandlingsanlegg i NG Nordic i 2025, hvorav 49 av disse er i Norge. Flere av NG Nordics norske selskaper er omfattet av tariffavtaler med landsomfattende fagforeninger. Ansatte er representert i styret i NG Nordic AS, både fra funksjonær- og operativ side.

### 3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### 3.1. Generelt

God virksomhetsstyring og etterlevelse av lover og regler er grunnlaget for lønnsom og bærekraftig forretningsdrift. For NG Nordic er det avgjørende at hele konsernet følger god praksis for eierstyring og selskapsledelse og overholde gjeldende lover og regler. For å sikre etterlevelse er relevante rammeverk, retningslinjer og prosedyrer for eierstyring og selskapsledelse tilgjengelig i konsernets styringssystem. Aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven er en integrert del av NG Nordics compliance-program og etablerte risikostyringsprosesser. Compliance-programmet eies av Chief Impact Officer (**CIO**).

NG Nordic er opptatt av å sikre etiske innkjøp av varer og tjenester fra konsernets samarbeidspartnere. Følgende dokumenter styrer konsernets arbeid på dette området:

- Code of Conduct for ansatte
- Code of Conduct for forretningspartnere
- HR policy
- Retningslinjer for mangfold og inkludering
- HMS-policy
- Prosedyrer for antikorrupsjon
- Prosedyrer for risikostyring
- Prosedyre Kjenn Din Motpart (KYC prosedyre)
- Kontraktsklausuler

#### 3.2. Code of Conduct for forretningspartnere

Gjennom Code of Conduct for forretningspartnere, fremgår det at NG Nordic er forpliktet til å føre en bærekraftig og ansvarlig forretningsatferd gjennom all sin virksomhet, og at NG Nordics forretningspartnere spiller en viktig rolle i dette arbeidet. Målet er å utvikle relasjoner med forretningspartnere som deler NG Nordics verdier, og som driver virksomheten på en etisk forsvarlig måte.

Formålet med Code of Conduct for forretningspartnere er å definere de grunnleggende kravene til bærekraft som stilles til NG Nordics forretningspartnere. Retningslinjene er basert på prinsippene i FNs Global Compact og er delt

inn i fire hovedtemaer: (i) forretningsprinsipper, (ii) menneskerettigheter, (iii) arbeidsstandarder og (iv) miljø. NG Nordics forretningspartnere er forpliktet til å implementere prinsippene i sin forretningsvirksomhet.

Code of Conduct for forretningspartnere skal inngå som del av kontrakt med en forretningspartner. NG Nordic forbeholder seg, gjennom Code of Conduct for forretningspartnere, retten til å gjennomføre revisjoner hos forretningspartnerne og til å kreve korrigerende avvik. Konsernet benytter seg av denne adgangen og gjennomfører regelmessige risikobaserte revisjoner av forretningspartnere.

### 3.3. Roller og ansvar

Ansvar og myndighet for redegjørelse for aktsomhetsvurderinger er definert i konsernets prosedyre for håndtering av informasjonskrav og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Prosedyren ble utviklet for å sikre at pliktene i Åpenhetsloven ivaretas, og fordeler følgende roller og ansvar:

Chief Impact Officer i NG Nordic (CIO)

- Overordnet ansvarlig for at konsernets rammeverk for risikovurderinger inkluderer de plikter som følger av åpenhetsloven til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger
- Overordnet ansvarlig for konsernets rammeverk for å ivareta åpenhetslovens plikt til å besvare informasjonskrav, herunder utforming og oppdatering av prosedyren

Head of Group compliance i NG Nordic

- Ansvarlig for utforming og oppdatering av prosedyren
- Ansvarlig for eventuelt malverk til besvarelse av informasjonskrav samt å besvare informasjonskrav til konsernets selskaper inntil annet er bestemt
- Ansvarlig for den årlige rapporten om konsernets aktsomhetsvurderinger

Group Risk and Security Director i NG Nordic

- Utarbeider retningslinjer og rammeverk for prosedyrer for risikostyring, inkludert maler, rapporteringsforpliktelser og krav etter åpenhetsloven, og sikrer at risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold er inkludert i konsernets risikorapportering

Administrerende direktør plattform/daglig leder

- Ansvarlig for å gjennomføre risikovurderinger/aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven innenfor sin enhet, jf. konsernets prosedyre for risikovurderinger
- Ansvarlig for at prosedyren er implementert og kjent i sin plattform/selskap

Øvrige ledere og medarbeidere

- Ansvarlig for å kommunisere eventuelle forespørslar om informasjon i tråd med prosedyren og bistå i utarbeidelsen av et svar for sin enhet
- Ansvarlig for å følge prosedyren

### 3.4. Risikostyring

I løpet av de siste ti årene har NG Nordic bygget opp et omfattende styringssystem for risikostyring. Risikostyring er grunnlaget for NG Nordics compliance-program og er en integrert del av konsernets forretningsvirksomhet. Gjennom risikovurderinger definerer og planlegger konsernet tiltak for å forebygge og forberede seg på uønskede hendelser. Risikovurderinger utføres på mange ulike nivåer i konsernet og er et klart definert lederansvar. Plattformenes administrerende direktører er ansvarlig for vurderingen og rapporterer til plattformenes styre. NG Nordics CIO er ansvarlig for overordnede retningslinjer og rammeverk, og for å rapportere konsolidert risikostatus årlig til konsernstyret. Konsernstyret gjennomgår og diskuterer de høyeste risikoene årlig, som angitt i "Prosedyre for risikovurderinger" og i henhold til konsernets årshjul.

Risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og andre samarbeidspartnere er en del av konsernets overordnede risikovurderingsprosedyre. Denne prosedyren er obligatorisk for alle plattformer og selskaper i NG Nordic, og slår fast at risikoer for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal evalueres med samme prosess som andre risikoer. I prosedyren har NG Nordic også inkludert en liste over risikoer som minimum må evalueres spesifikt for å etterleve kravene i Åpenhetsloven. Kategoriene på listen består av:

- Lønnsdiskriminering for likt arbeid eller arbeid av lik verdi
- Diskriminering på grunn av rase, kjønn, hudfarge, språk, religion, politiske eller andre forhold, vold eller trakassering
- Helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
- Medarbeidernes mulighet til å hvile
- Ansattes fritid og rimelig begrensning av arbeidstiden
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Tvangsarbeid, slaveri, press og barnarbeid

Proseduren beskriver hovedprinsippene for risikovurderinger i NG Nordic, både på operasjonelt nivå og på plattformnivå, der en helhetlig tilnærming til risiko skal ligge til grunn. Risikovurderingene skal resultere i tiltak som bringer gjenstående risiko ned på et akseptabelt nivå, i samsvar med NG Nordics risikoappetitt og governance-modell.

### 3.5. Kanal for varsling av kritikkverdige forhold

Å varsle er å rapportere kritikkverdige forhold i virksomheten til noen som kan gjøre noe med det. Rapportering er bra både for selskapet og for samfunnet, fordi kritikkverdige forhold dermed kan rettes opp. Personer som er villige til å rapportere, er en viktig ressurs for NG Nordic. NG Nordic har en varslingskanal på sine nettsider, for både interne og eksterne varslinger. Informasjon om varslingskanalen og muligheten til å varsle finnes [her](#).

Alle varsler vil bli behandlet konfidensielt, og det er også mulig å varsle anonymt. Gjennom varslingskanalens elektroniske verktøy kan man varsle på norsk, engelsk, finsk, dansk, svensk eller polsk. NG Nordic har også en varslingsveileder med informasjon om rettighetene varsler har, fremgangsmåten ved varsling, forbudet mot gjengjeldelse og NG Nordics plikter som arbeidsgiver ved varsling. Interne varslinger kan også gjøres via nærmeste leder, leders leder, HR, Group CIO eller Head of Group Compliance.

I 2025 implementerte NG Nordic et nytt elektronisk varslingsverktøy for ytterligere å sikre at varsling skjer i tråd med EUs varslingsdirektiv og relevant nasjonal lovgivning i hvert av landene NG Nordic opererer i.

NG Nordic oppfordrer alle ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold, og har god erfaring med håndtering av varsler, ivaretagelse av varslere og varsling i henhold til lovkrav og konsernets prosedyrer.

### 3.6. Risikovurderinger som en del av aktsomhetsvurderinger

NG Nordic hadde i 2025 over 10 000 lokale, nasjonale og internasjonale leverandører og nedstrøms forretningspartnere, og det er alltid en risiko for korrupsjon, konkurransebegrensende atferd, brudd på sanksjonslovgivning og annen uetisk forretningspraksis, uansett hvor et selskap opererer. Når NG Nordic driver virksomhet på globalt nivå, er det imidlertid en høyere risiko for å bli involvert med selskaper som bryter menneske- og arbeidstakerrettigheter. NG Nordics risikovurderinger har identifisert at den største risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og brudd på anstendige arbeidsforhold finnes i regioner utenfor Europa, der konsernet har noen forretningspartnere for håndtering av nedstrømsløsninger og avfallsfraksjoner i Asia, for eksempel i India, og blant transportleverandører som har sjåførere fra Øst-Europa.

I 2022 gjennomførte NG Nordic for første gang aktsomhetsvurderinger med fokus på kravene i Åpenhetsloven og i dag er aktsomhetsvurderinger en integrert del av konsernets og plattformenes risikostyringssystem.

NG Nordics arbeid med aktsomhetsvurderinger er under kontinuerlig utvikling, og selv om NG Nordic har integrert Åpenhetslovens krav i risikostyringsprosessene, har konsernet identifisert behov for videreutvikling for å sikre at

alle selskaper etterlever risikoprosedyren. I 2025 gjennomførte NG Nordic risiko-workshops i plattformene hvor også risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold var en del av disse workshopene. Det observeres at aktsomhetsarbeidet stadig er mer integrert i konsernet for hvert år og har blitt en naturlig diskusjon under risiko-workshopene som er gjennomført.

### **3.7. Revisjoner i verdikjeden**

NG Nordic bidrar til ansvarlig forretningspraksis og overholdelse av lover og regler i hele verdikjeden, med hovedfokus på menneskerettigheter, arbeidsstandarder og bærekraftsrapportering. NG Nordic benytter seg aktivt av sin rett til å revidere sine samarbeidspartnere, herunder leverandører og potensielle nedstrømskunder. Flere av konsernets nedstrømspartnere er etablert i Asia, i land med betydelig risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og miljøskadelig aktivitet. Konsernet gjennomfører regelmessig risikobaserte fysiske revisjoner av nedstrømskunder og andre samarbeidspartnere utenfor Norden, med fokus på forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø. I tillegg gjennomfører konsernet prekvalifiseringskontroller når nye partnerskap etableres. NG Nordic tar ekstra forholdsregler ved eksport av avfall, siden miljøregelverket i de fleste land er svakere enn i Norden.

NG Nordic har et strengt compliance-program for eksport av avfall til Øst-Europa og Asia, der risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er høyere på grunn av svakere statlig regulering. Konsernet gjennomfører flere uavhengige vurderinger av utenlandske avfallsmottakere. Ved vurdering av forretningspartnere sender NG Nordic ut spørreskjemaer med fokus på import- og eksportreguleringer, sanksjonslister og andre risikofaktorer som øker risikoen for at konsernet blir involvert i forhold som bryter med standarder. Det benyttes et digitalt verktøy i forbindelse med innsamling av informasjon og godkjenningssprosess av nye samarbeidspartnere utenfor Norden.

I 2025 gjennomførte NG Nordic 46 fysiske revisjoner i verdikjeden hos såkalte «høyrisikopartnere» for å sikre etikk og sporbarhet i verdikjeden. Dette er fire revisjoner mer enn målet for 2025. Målet ble satt gjennom konsernets bærekraftige lån (sustainability linked loan). Med høyrisikopartnere menes partnere som, etter en risikovurdering knyttet til temaene i de ti prinsippene i FNs Global Compact, viser høy sannsynlighet for brudd og/eller høy konsekvens ved brudd. Miljørisiko i nedstrømskunders produksjon utenfor Europa vurderes i henhold til forordning (EF) nr. 1013/2006, art. 49. Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. 24 av revisjonene ble gjennomført hos leverandører eller nedstrøms forretningspartnere eller potensielt nye forretningspartnere utenfor Norden. Revisjonene fokuserte særlig på anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljø og eksport. I tillegg til revisjonene av høyrisikopartnere gjennomfører plattformene også enkelte revisjoner av andre utvalgte leverandører og samarbeidspartnere som ikke er klassifisert som høyrisiko, men hvor oppfølging likevel anses hensiktsmessig.

NG Nordic har ikke avdekket noen faktiske negative påvirkninger fra egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningsforbindelser som følge av konsernets aktivitet i 2025. Det presiseres at revisjonene i verdikjeden avdekket enkelte observasjoner og forbedringsforslag, men funnene ble etter en konkret vurdering ikke klassifisert som faktiske negative konsekvenser i henhold til Åpenhetsloven, men som forbedringsmuligheter som følges opp gjennom etablerte prosesser. Med faktiske negative konsekvenser menes i denne sammenheng dokumenterte brudd på eller vesentlig skade på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, i motsetning til observasjoner som indikerer rom for forbedring. Konsernet vil arbeide videre med risikostyringen gjennom styrket gjennomføring, struktur, metoder og detaljnivå for å øke innsiktsnivået fremover. Konsernet vil også øke antallet fysiske revisjoner av «høyrisikopartnere» i verdikjeden frem til 2029 hvor målet er å gjennomføre 53 revisjoner av høyrisikopartnere, og minimum 46 revisjoner vil bli gjennomført i 2026.

### 3.8. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

NG Nordic kommuniserer med berørte interessenter og rettighetshavere gjennom kanaler rettet mot både interne rettighetshavere (egne ansatte) og eksterne interessenter (forretningspartnere, leverandører, nedstrømskunder, lokalsamfunn og finansielle aktører). Konsernets finansielle interessenter har understreket viktigheten av åpenhet og rapportering, og forventer at NG Nordic er i tråd med krav til god forretningsskikk og følger OECDs guidelines for multinasjonale selskaper, herunder anstendig arbeidsvilkår i verdikjeden.

Overfor eksterne interessenter kommuniserer NG Nordic blant annet gjennom Code of Conduct for forretningspartnere, som inngår i kontrakter og tydeliggjør forventninger til menneskerettigheter, arbeidsstandarder og miljø. De 46 risikobaserte fysiske revisjonene av høyrisikopartnere i 2025 fungerer også som kommunikasjonsarena, der NG Nordic fører dialog om eksempelvis arbeidsforhold. Finansielle interessenter har fremhevet revisjonene som viktige og forventer rapportering på verdikjede-KPI-er.

I tillegg har NG Nordic 34 strategiske impact-partnerskap som gir en arena for løpende dialog om ansvarlig forretningspraksis utover tradisjonelle kunde- og leverandørforhold. Konsernet benytter også KYC-prosesser og spørreskjemaer ved vurdering av forretningspartnere, og i 2025 ble 1 651 partnere screenet gjennom disse prosedyrene.

I 2026 og fremover vil konsernet videreutvikle interessentkommunikasjonen, herunder styrke dialogen med arbeidstakere hos forretningspartnere i høyrisikoland, sikre tilbakekommunikasjon av revisjonsfunn til relevante rettighetshavere, og styrke rapporteringen om sosiale forhold som sikkerhet og likestilling.

## 4. Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak som iverksettes

NG Nordics fire plattformer opererer innenfor ulike forretningsområder, og de enkelte plattformene/selskapene har gjort sine egne vurderinger av risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som de har forårsaket eller bidratt til. Plattformene i NG Nordic har i varierende grad dokumentert disse resultatene som en del av sin samlede risikovurdering. Denne rapporten presenterer resultatene av disse risikovurderingene og identifiserte tiltak for å redusere de respektive risikoene. I tillegg presenterer denne rapporten resultatene for Norsk Gjenvinning Renovasjon AS.

Som beskrevet i punkt 3.6 har NG Nordics risikovurderinger identifisert at den største risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold finnes i regioner utenfor Europa og blant transportleverandører med sjåførere fra Øst-Europa. Basert på konsernets samlede risikovurderinger for 2025 har NG Nordic, i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, prioritert følgende vesentlige risikoer på konsernnivå: (i) Risiko i nedstrøms verdikjede utenfor Norden, særlig i Asia, der svakere statlig regulering øker risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. (ii) Risiko knyttet til arbeidsforhold for transportleverandører med sjåførere fra Øst-Europa (iii) Risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser og personskader hos underleverandører, særlig innen logistikk. Tiltakene som beskrives for hver plattform nedenfor er bl.a. rettet mot å håndtere disse risikoene.

Vedlagt rapporten følger en oversikt over konsernets norske datterselskaper og tilhørende plattformer. Disse selskapene vil tiltre redegjørelsen gjennom signering av tiltredelseserklæring.

### 4.1. Waste Services & Recycling (WSR)

WSR er ledende på det norske markedet innen avfallshåndtering og miljøtjenester. De tilbyr et bredt spekter av tjenester, inkludert innsamling, sortering, behandling og avfallsrådgivning, og har omfattende forbindelser til internasjonale kunder og samarbeidspartnere. WSR driver 31 anlegg der avfall samles inn og klargjøres for gjenvinning (inkludert aktive og etterdrift av deponier). Plattformen tilbyr også transporttjenester, containerutleie og annet utstyr og tjenester for avfallsinnsamling.

Plattformens risikovurderinger for 2025 identifiserte vesentlige risikoer for negative konsekvenser for ansatte hos plattformens underleverandører, særlig innen logistikk. Særlig ble risikoen for personskader og brudd på arbeidstidsbegrensninger pekt ut som områder som krever ytterligere fokus. For å redusere denne risikoen og få ytterligere innsikt gjennomførte WSR fire revisjoner hos underleverandører hvorav tre leverer logistiktjenester. I tilfeller der standardene ikke oppfylte forventningene i Code of Conduct for forretningspartnere og kontraktene, ga WSR råd for å hjelpe leverandørene med å forbedre resultatene sine. Det ble også foreslått forbedringer av arbeidsforhold og rutiner for å forebygge skader. I 2025 gjennomførte WSR til sammen 30 revisjoner av leverandører og forretningspartnere nedstrøms. Målet for slike revisjoner i 2026 er 32.

Norsk Gjenvinning Downstream AS (NG Downstream) er et markeds- og tradingsselskap i NG Nordic, og er en del av WSR-plattformen. Selskapet håndterer mer enn 1,2 millioner tonn avfall årlig. Selskapet er spesialisert på avfallshandel for kommuner, interkommunale selskaper og næringslivsaktører i tillegg til handel med avfall i det internasjonale marked. Selskapet tar seg av nedstrømssalg av avfallsfraksjoner som plattformen WSR mottar på sine anlegg, blant annet plast, papir, treverk, restavfall, farlig avfall og våtorganisk avfall. De største volumene er restavfall, treflis, papp og papir, som selges i Europa og Asia. Solide logistikk-løsninger er viktig for nedstrømsløsninger, og NG Downstreams logistikkavdeling håndterer transport med bil, tog og båt med containere og bulk.

Sikring av verdikjeden er et nøkkelområde for NG Downstream. Selskapets compliance-avdeling gjennomfører omfattende KYC-prosesser av samarbeidspartnere for store deler av NG Nordic, i tillegg til å sikre overholdelse av relevante lover og forskrifter samt sikre full sporbarhet for alt avfall.

NG Downstream har lang erfaring med å gjennomføre bakgrunnsjekker av nye forretningspartnere, både for sine egne nedstrømsløsninger og for Sustainable Materials nedstrøms forretningspartnere. Fysiske kontroller og revisjoner av forretningspartnere gjennomføres basert på risikovurderinger, både før inngåelse av nye kontrakter og gjennom hele kontraktperioden. I 2025 vurderte NG Downstream risikoen for negative konsekvenser for miljø, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på et overordnet nivå. Risikoreduserende tiltak er iverksatt, blant annet videreføring av de etablerte revisjonene av forretningspartnere, samt oppfølging av landenes utvikling på ITUC Global Rights Index for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning fra virksomhetene. Revisjoner i høyrisikoland er relevante risikoreduserende tiltak, og i 2025 gjennomførte NG Downstream 26 revisjoner av forretningspartnere utenfor Norden, og planlegger å gjennomføre 32 i løpet av 2026.

Som en av Norges største innkjøpere av transporttjenester anser NG Downstream logistikk som et risikoområde, og det har i flere år blitt iverksatt risikoreduserende tiltak for å ivareta sikkerheten på veien, anstendige arbeidsforhold for sjåførene og etterlevelse av relevant regelverk. Revisjoner med fokus på arbeidsforhold for sjåførere, overholdelse av kjøre- og hviletid samt vedlikehold og standard på kjøretøy gjennomføres regelmessig.

#### **4.2. Sustainable Materials**

Sustainable Materials sikrer skalert tilgang til sirkulære råvarer gjennom avansert prosessering, oppskalering og industrielle partnerskap.

Sustainable Materials er blant de ledende aktørene i Norden innen håndtering av metaller, batterier og elektrisk og elektronisk avfall, i tillegg til kabler, transformatorer samt bunnaske og flygeaske fra forbrenning. Plattformen mottar industrielle volumer fra både industri- og forbrukersegmenter, samt fra kommunale avfallsaktører.

Sustainable Materials har 30 anlegg i Norden, hvorav åtte i Norge, hvor de tar imot metaller, kasserte kjøretøy, elektrisk og elektronisk avfall, samt kabler og transformatorer. Sluttprodukter anvendes i industrielle prosesser og består hovedsakelig av ulike metallkvaliteter, både jernholdige og ikke-jernholdige, ofte tilpasset direkte gjenbruk i avanserte anvendelser.

Kombinasjonen av kompetanse og mekaniske resirkuleringsprosesser gjør Sustainable Materials i stand til å produsere høykvalitets metallkvaliteter uten energikrevende prosessering, med et vesentlig lavere klimaavtrykk enn jomfruelige alternativer. De resirkulerte råvarene selges hovedsakelig til det nordiske og europeiske markedet, med enkelte kvaliteter også eksportert til Asia.

Sustainable Materials ble etablert som en ny plattform i NG Nordic i 2025, som følge av sammenslåingen av NG Group og R&W.

Styring og etterlevelse har vært et sentralt fokusområde i 2025. Det er etablert ett felles kvalitetsstyringssystem, og det er gjennomført nye risikovurderinger, herunder vurderinger av menneskerettigheter og andre sentrale temaer i Åpenhetsloven. Disse vurderingene konkluderer med lav sannsynlighet, men potensielt betydelig konsekvens. Sustainable Materials har implementert arbeidsmetoder for å redusere identifiserte risikoer.

I 2025 gjennomførte Sustainable Materials interne revisjoner ved alle norske anlegg, med kvalitetsstyringssystemet som grunnlag. Dette omfatter alle konsernets retningslinjer og prosedyrer. De oppdaterte etiske retningslinjer (Code of Conduct) for både ansatte og forretningspartnere vedlegges alle kontrakter med eksterne samarbeidspartnere og inkluderer en klausul som gir rett til å gjennomføre revisjoner hos forretningspartnere. Basert på risikovurderinger benyttes dette til å gjennomføre fysiske revisjoner.

I 2025 gjennomførte Sustainable Materials 13 revisjoner av forretningspartnere. Ingen av revisjonene avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det ble heller ikke gjort funn av en slik karakter at det utløste behov for umiddelbare tiltak eller avvikling av forretningsforhold. Gjennom revisjonsprosessen identifiseres observasjoner og forbedringsforslag, som følges opp gjennom en strukturert prosess.

For 2026 planlegger Sustainable Materials å gjennomføre 16 revisjoner av forretningspartnere. De vil også gjennomføre KYC-prosesser (kjenn din motpart) for nye forretningspartnere, med minimum tre slike prosesser i løpet av 2026.

Sustainable Materials vil fortsette med eksisterende bakgrunnssjekker av forretningspartnere og følge utviklingen i relevante land basert på ITUC Global Rights Index for menneskerettigheter.

I løpet av 2025 har alle ansatte i Sustainable Materials gjennomført opplæring i konsernets etiske retningslinjer via konsernets digitale læringsplattform.

I 2026 vil fokus være på antikorrupsjon, og ansatte i roller med forhøyet risiko for å bli eksponert for korrupsjonssituasjoner gjennomfører målrettede digitale opplæringsprogrammer.

Sustainable Materials har også evaluert intern risiko for brudd på arbeidsmiljøloven, inkludert arbeidstid. Det iverksettes tiltak for å redusere risikoen gjennom oppfølging av overtid og hviletidsbestemmelser. Dette rapporteres systematisk til konsernledelsen og styret gjennom virksomhetsgjennomganger og styremøter.

### **4.3. Urban Reuse**

Urban Reuse leverer tunge rivningstjenester for bygg og infrastruktur, og sørger for sikker fjerning og kontrollert demontering. For innvendig riving håndterer de fjerning og sikker håndtering av farlige stoffer som asbest og PCB (polyklorerte bifenyler). Innen fornyelse av bygg og infrastruktur leverer Urban Reuse komplekse transformasjonstjenester, inkludert fjerning av masser fra innsiden av konstruksjoner. Deres kapasiteter omfatter også boring og skjæring for tilpasning av bygg og gjennomføring av større konstruksjonsmessige endringer, samt wiresaging i sensitive områder. Urban Reuse tilbyr også industrirenngjøring og håndtering av flytende avfall for anlegg som raffinerier, kjemiske fabrikker og fjernvarmesystemer.

I 2025 har Urban Reuse evaluert risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på plattformnivå. Urban Reuse har tidligere identifisert risikoer knyttet til arbeidskraft fra Øst-Europa. Herunder lønnsdiskriminering for likt arbeid og antall utførte arbeidstimer sammenlignet med det som er lovregulert. Tiltakene som er iverksatt, er blant annet prekvalifisering av leverandører og gjennomføring av Påseplikt. Det er også innført årlig oppfølging av de viktigste samarbeidspartnerne i Danmark. I 2025 viser evalueringen en vesentlig lavere risiko innenfor dette feltet.

Urban Reuse har i tillegg gjennomført totalt 11 revisjoner i verdikjeden i 2025. Ingen av revisjonene avdekket brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold. Noen forbedringer ble oppdaget, for eksempel kontroll med overtid, oppfølging ved arbeidsulykker og organisering av vernetjenesten. I 2026 vil Urban Reuse gjennomføre tilsvarende antall revisjoner.

#### **4.4. Industrial Waste Services (IWS)**

IWS-plattformen har som hovedområde å levere løsninger for miljø- og avfallsutfordringer ved å fjerne miljø- og helseskadelige stoffer fra å sirkulere, både ved trygg forbrenning av farlig avfall, og sikker forvaring av avfallsfraksjoner som ikke på annen måte kan gjenvinnes, i godkjente deponier. IWS har aktivitet i Finland, Sverige, Danmark og Norge. I Norge omfatter aktiviteten sikker forvaring av overskuddsmasser fra bygg- og anleggssektoren i deponier med nyttig formål. Dette gjøres gjennom selskapet Norsk Gjenvinning m3 AS (NGm3). I tillegg opererer IWS et anlegg for mottak, omlasting og håndtering av farlig avfall i Porsgrunn.

Norsk Gjenvinning m3 AS (NGm3) ble en del av IWS-plattformen fra april 2025. Selskapet tilbyr sikker håndtering av overskuddsmasser fra bygg- og anleggssektoren som gravemasser og betong, samt annet mineralavfall. Selskapet hadde i 2025 tilknytning til fire anlegg på Østlandet, enten gjennom egeneide tillatelser eller partnerskap. Anleggene kan ta imot ulike grader av forurensede eller ikke-forurensede masser, der massene håndteres og brukes til nyttige formål, for eksempel bygging av ny fylkesvei, opparbeidelse av næringsareal eller igjennfylling og istandsetting av nedlagte steinbrudd.

NGm3 har tidligere evaluert risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Som et resultat av dette har NGm3 identifisert at det viktigste tiltaket for å redusere risikoen er å gjennomføre risikobaserte revisjoner av sine leverandører og forretningspartnere. Det ble ikke gjennomført noen risikobaserte leverandørrevisjoner i 2025 da kun ett av anleggene med egeneid tillatelse var i drift. Det ble gjennomført leverandørrevisjon hos driftsleverandøren i 2024, og det ble ikke avdekket brudd på anstendige arbeidsforhold eller grunnleggende menneskerettigheter. I 2026 vil det fokuseres på evaluering av risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets nyoppstartede trading-aktivitet.

#### **4.5. Norsk Gjenvinning Renovasjon AS**

Norsk Gjenvinning Renovasjon AS driver virksomhet i Norge og Sverige innen logistikk og transport for innsamling av husholdningsavfall på oppdrag fra kommunale oppdragsgivere. Det innsamlede avfallet transporteres til anviste gjenvinningsstasjoner for videre håndtering. Selskapet eier ikke avfallet, men fungerer som innsamlings- og transportpartner innenfor de respektive kontraktene, hvor kommunen er oppdragsgiver.

Norsk Gjenvinning Renovasjon AS arbeider aktivt og systematisk med bærekraftsspørsmål, med fokus på miljø, sikkerhet, arbeidsmiljø og ansvarlig leverandørstyring. Virksomheten bidrar til sirkulære strømmer gjennom trygg og effektiv innsamling og transport av avfall til gjenvinningsstasjoner anvist av oppdragsgiver.

Selskapet har tariffavtale og arbeider kontinuerlig med å utvikle prosesser, rutiner og styring i virksomheten. Det gjennomføres regelmessige interne og eksterne revisjoner, hvor ekstern revisjon av Norsk Gjenvinning Renovasjon AS utføres av et akkreditert sertifiseringsorgan. Basert på risikoanalyser gjennomføres også målrettede revisjoner hos utvalgte leverandører for oppfølging av arbeidsvilkår, sikkerhet og bærekraftskrav.

Norsk Gjenvinning Renovasjon AS arbeider systematisk med risikovurderinger for å identifisere og forebygge risiko i virksomheten og arbeidsmiljøet. Målet er at ingen medarbeidere skal bli skadet som følge av sitt arbeid. Forebyggende tiltak omfatter blant annet oppdaterte risikovurderinger, sikkerhetsopplæring, vernerunder, daglige kjøretøykontroller, oppfølging av hendelser samt lederopplæring.

Norsk Gjenvinning Renovasjon AS har identifisert risiko knyttet til bruk av underentreprenører innen transportoppdrag og gjennomfører derfor løpende oppfølging og revisjoner av eksterne partnere. I løpet av 2025 ble det gjennomført to revisjoner uten merknader knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. For 2026 planlegges ytterligere to revisjoner av eksterne partnere i Norge og Sverige.

## 5. Videre arbeid for etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven

Konsernet vil i 2026 videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger og risikostyring knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer ytterligere styrking av gjennomføring, metodikk, struktur og detaljnivå, med mål om å øke innsikts- og styringsnivået i hele verdikjeden.

Konsernet vil øke omfanget av fysiske revisjoner av høyrisikopartnere frem mot 2029. I 2026 planlegges minimum 46 slike revisjoner, inkludert revisjoner av nedstrøms forretningspartnere i Asia.

NG Nordic vil fortsette å oppdatere og videreutvikle relevante styringsdokumenter og prosedyrer, herunder «Prosedyre for risikovurderinger», for å sikre en systematisk og helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

NG Nordics Code of Conduct for ansatte ble oppdatert og godkjent av styret i september 2024. I 2025 ble det fulgt opp gjennom utvikling og implementering av konsernomfattende e-læringsprogram for alle ansatte. I 2026 og fremover vil arbeidet videreføres gjennom regelmessig og systematisk opplæring via konsernets læringsplattform, samt ved å integrere Code of Conduct tydeligere i styrings- og oppfølgingsprosesser. Dette inkluderer også bruk av det tilhørende trafikklys-supplementet som et praktisk verktøy for etterlevelse i den daglige driften.

Konsernet vil videre tydeliggjøre forventninger til og stille krav til plattformene for å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Arbeidet vil følges opp både på selskapsnivå, plattformnivå og konsernnivå, gjennom etablerte styrings- og oppfølgingsarenaer.

Strategien om videre utvikling av verdikjeden, vil kreve løpende vurdering og oppdatering av risikobildet. Konsernet vil derfor styrke arbeidet med å identifisere og håndtere potensielle negative påvirkninger og risiko knyttet til egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

NG Nordic kan ikke garantere at brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke forekommer i verdikjeden, men vil fortsette å arbeide systematisk og risikobasert for å forebygge, avdekke og håndtere slike forhold, i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

\* \* \*

Signaturside redegjørelse Åpenhetsloven 2025

20. juni 2026

Styret i NG Nordic AS



---

Bertrand Camus




---

Reynir Kjær Indahl



---

Aurelia Marie Binet Carrere



---

Hannah Gunvor Jacobsen



---

Åge Landro



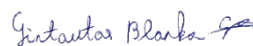
---

Tom Erik Løchen



---

Elisabeth Johansen



---

Gintautas Blanka

Daglig leder i NG Nordic AS, Konsernsjef



---

Bjørn Arve Ofstad

## Vedlegg: Liste over alle norske selskap i konsernet pr 31.12.2025

Selskapsnavn	Eierandel	Plattform
Hernesmoen Eiendom AS	66 %	Waste Services & Recycling
Humlekjær og Ødegaard AS	100 %	Waste Services & Recycling
Litra Containerservice AS	100 %	Waste Services & Recycling
New West Gipsgjenvinning AS	50 %	Waste Services & Recycling
NG Vekst AS	100 %	Waste Services & Recycling
Norsk Gjenvinning AS	100 %	Waste Services & Recycling
Norsk Gjenvinning Downstream AS	100 %	Waste Services & Recycling
NRG Transport AS	66 %	Waste Services & Recycling
Retura Glåma AS	66 %	Waste Services & Recycling
Østlandet Gjenvinning AS	100 %	Waste Services & Recycling
Norsk Gjenvinning Metall AS	100 %	Sustainable Materials
SIMS Recycling Solutions AS	100 %	Sustainable Materials
Zirq Cables AS	100 %	Sustainable Materials
IBKA Norge AS	100 %	Urban Reuse
Mortens Rørinspeksjon AS	100 %	Urban Reuse
NORDIC INDUSTRIAL SERVICES AS	100 %	Urban Reuse
Urban Reuse AS	100 %	Urban Reuse
Urban Reuse Norway AS	100 %	Urban Reuse
NG Nordic Norway AS	100 %	Industrial Waste Services
NG Nordic Plastic Recycling AS	100 %	Industrial Waste Services
Norsk Gjenvinning M3 AS	100 %	Industrial Waste Services
Zero Emission Energy AS	60 %	Industrial Waste Services
Norsk Gjenvinning Renovasjon AS	100 %	
Mana Group AS	100 %	
NG Nordic AS	100 %	
Norsk Gjenvinning Miljøeiendommer AS	100 %	
Pasa AS	38 %	
Reen AS	77.45 %	